

# 过程工程所 社会保险服务手册

人事处

二〇一八年八月

## 编写说明

随着国家事业单位养老保险改革的推进，事业单位养老保险从视同缴纳逐步转为按社会保险缴费基数实际扣缴，相关制度与城镇职工基本保险制度逐步统一，社会保险全覆盖体系基本完成。

为了方便职工更好的了解社会保险相关知识，人事处历时三个多月，以国家及院政策为依据结合研究所实际情况，特编写《过程工程所社会保险服务手册》供研究所职工内部参阅，电子版下载地址：[www.ipehr.com](http://www.ipehr.com)。社会保险方面如遇政策调整，以国家和院规定为准，人事处也将尽快修改调整并通知大家。我们希望该手册能够成为服务大家社会保险方面的好帮手，由于时间所限，难免存在不足与疏漏之处，恳请您批评指正。

人事处

2018年08月

# 目 录

一、社会保险概述 .....	3
(一) 缴费基数.....	3
(二) 缴费比例.....	3
(三) 个人查询.....	4
二、养老保险 .....	4
三、医疗保险 .....	5
(一) 报销比例.....	5
(二) 医保账户.....	6
四、生育保险 .....	6
(一) 支付范围.....	6
(二) 领取条件和待遇标准.....	6
五、失业保险 .....	7
六、工伤保险 .....	7
七、业务流程 .....	9
(一) 生育保险津贴申领.....	9
(二) 生育保险门诊费用报销.....	10
(三) 定点医院选择及变更.....	11
(四) 社会保障卡使用及挂失.....	12
(五) 子女统筹医疗.....	13
(六) 补充医疗保险.....	14

# 一、社会保险概述

养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险统称为社会保险。按照国家规定以上五险我单位所有在职职工均参加。

## （一）缴费基数

社会保险缴费基数根据本人上一年度按国家统计局部门规定列入工资总额统计内发放的月平均工资确定。当个人月平均工资 $\geq$ 上限，则社会保险缴费基数=上限；当个人月平均工资介于上限与下限之间，则社会保险缴费基数=职工个人上年度月平均工资；当个人月平均工资 $\leq$ 下限，则社会保险缴费基数=下限。社会保险缴费基数上下限由北京市人力保障行政部门定期发布。新职工按入职首月工资来确定。

## （二）缴费比例

险种	单位缴费比例	个人缴费比例
养老保险 (事业养老、企业养老)	20%	8%
失业保险	1%	0.20%
工伤保险	0.40%	不缴费
生育保险	0.80%	不缴费
医疗保险	9%+1%	2%+3
总计	32.20%	10.2%+3

### （三）个人查询

登录北京市社会保险网上服务平台  
(<http://www.bjrbj.gov.cn/csibiz/home/>) 查询个人权益记录。

## 二、养老保险

（一）法定退休年龄：男性满 60 周岁，女干部满 55 周岁（高级专业技术人员和六级及以上职员，需本人在满 55 周岁前 30 天书面提出申请自愿办理退休手续），女工人满 50 周岁。

（二）退休累计年限：按规定缴纳基本养老保险累计满 15 年（含视同缴纳年限），符合法定退休年龄后可办理退休。

（三）外埠户籍人员办理退休按照北京市规定执行。

### 三、医疗保险

#### (一) 报销比例

门诊 费用类	参保人员类别		起付线 (元)	医疗费用金额段 (元)	报销比例	
					本市社区	其他定点
	城镇职工在职		1800	1800-支付 20000	90%	70%
城镇职 工退休	70 岁以 下	1300	1300-支付 20000	90%	85%	
	70 岁以 上			90%	90%	

	参保人 员类别	起付线 (元)	报销比例			
			医疗费用金额段 (元)	一级医院	二级 医院	三级 医院
住院 费用类	城镇职 工在职	1300 (第二 次及以 后 650)	1300-30000	90%	87%	85%
			30000-40000	95%	92%	90%
			40000-支付 100000	97%	97%	95%
			支付 100000-支 付 300000	85%		
	城镇职 工退休	1300 (第二 次及以 后 650)	1300-30000	94%	92.2%	91%
			30000-40000	97%	95.2%	94%
			40000-支付 100000	98.2%	98.2%	97%
			支付 100000-支 付 300000	90%		

## （二）医保账户

医保存折个人账户资金划入比例随年龄的不同而变化,35周岁以下,比例为2.8%,35到45周岁比例为3%,45周岁以上为4%。退休人员不满70周岁的每月划入97元,70周岁以上的每月划入107元。

# 四、生育保险

## （一）支付范围

生育保险基金支付范围:生育津贴、生育医疗费用、计划生育手术医疗费用、国家和本市规定的其他费用等。

## （二）领取条件和待遇标准

待遇类型	享受条件		标准	产假天数
生育津贴	正常分娩	分娩前生育保险连续缴费满9个月	以职工所在用人单位生育保险月缴费平均工资÷30*产假天数计算	正常产假为98天+奖励假30天;
		分娩前连续缴费不满9个月,分娩之月后连续缴费满12个月	以职工所在用人单位生育保险月缴费平均工资÷30*产假天数计算	难产假增加15天;多胞胎生育的,每多生育1个婴儿增加15天。
	计划生育手术	进行计划生育手术当月正常缴费	以职工所在用人单位生育保险月缴费平均工资÷30*产假天数计算	妊娠不满16周(含)流产的产假为15天;16周以上28周(含)以内流产的产假为42天;28周以上终止妊娠的享受正常产假天数为98天。
生育、计划生育手术医疗费	符合本市基本医疗保险药品目录、诊疗项目和医疗服务设施项目规定的,由生育保险基金支付。			

## 五、失业保险

满足以下条件的本市城镇失业职工除可按月领取失业保险金外，享受丧葬补助金、直系亲属抚恤金等待遇。

- (一) 按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按规定履行缴费义务满 1 年的；
- (二) 非本人意愿中断就业的；
- (三) 已办理失业登记，并有求职要求的。

## 六、工伤保险

(一) 符合下列情形之一的，符合工伤认定条件：

1. 在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；
2. 在工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的；
3. 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；
4. 患职业病的；
5. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；



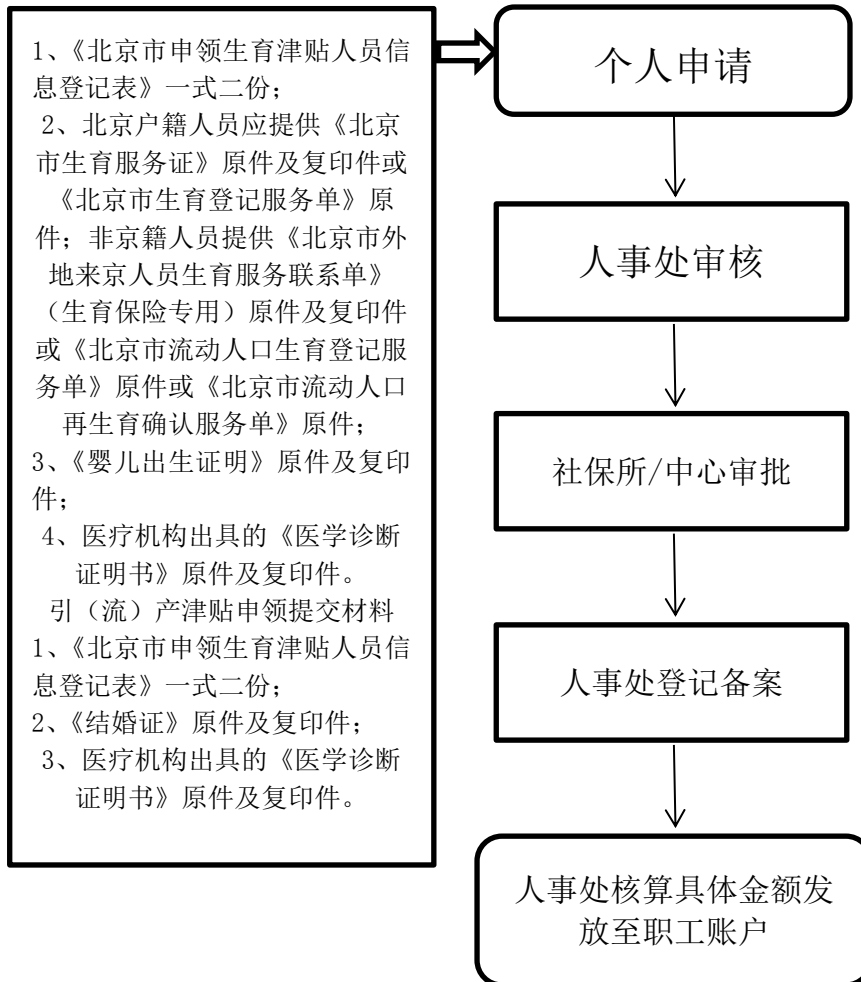
6. 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；
7. 法律、行政法规规定应该认定为工伤的情形。

(二) 职工有下列情形之一的，视同工伤：

1. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；
2. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；
3. 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

## 七、业务流程

### (一) 生育保险津贴申领

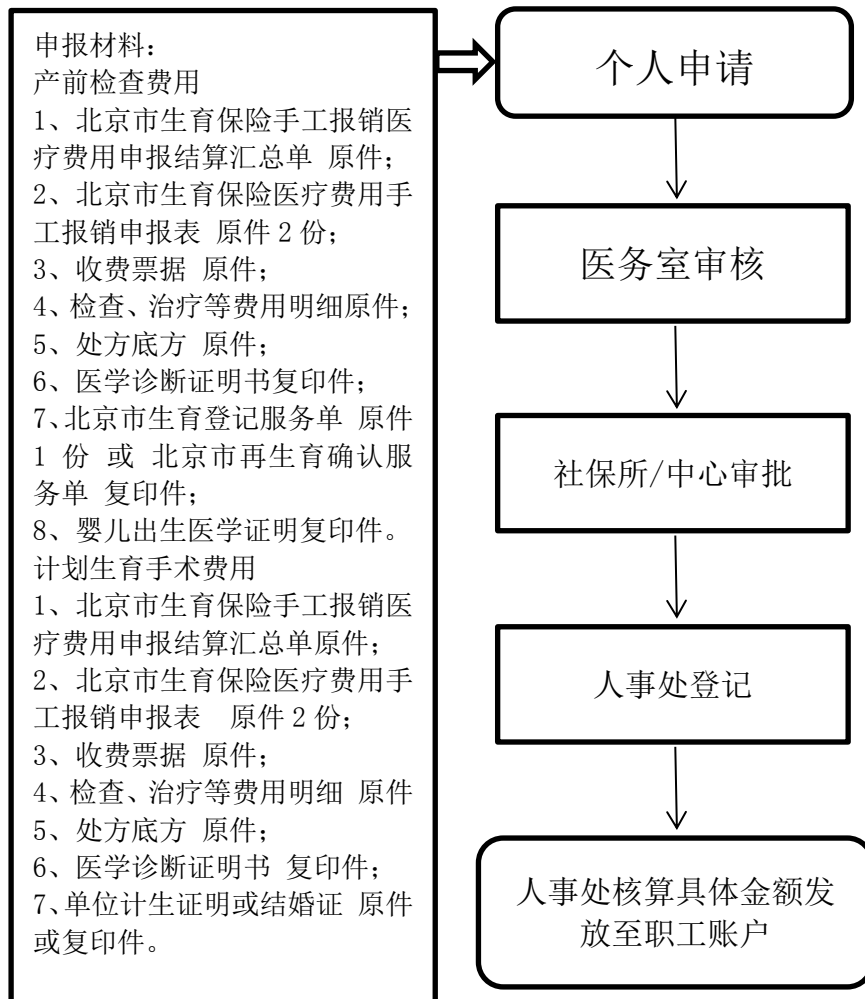


经办表格查询网址：

<http://rlsb.bjhd.gov.cn/>

步骤：北京市海淀区人力资源和社会保障局/办事服务大厅/社会保险  
/社会保险支付/生育保险

## (二) 生育保险门诊费用报销

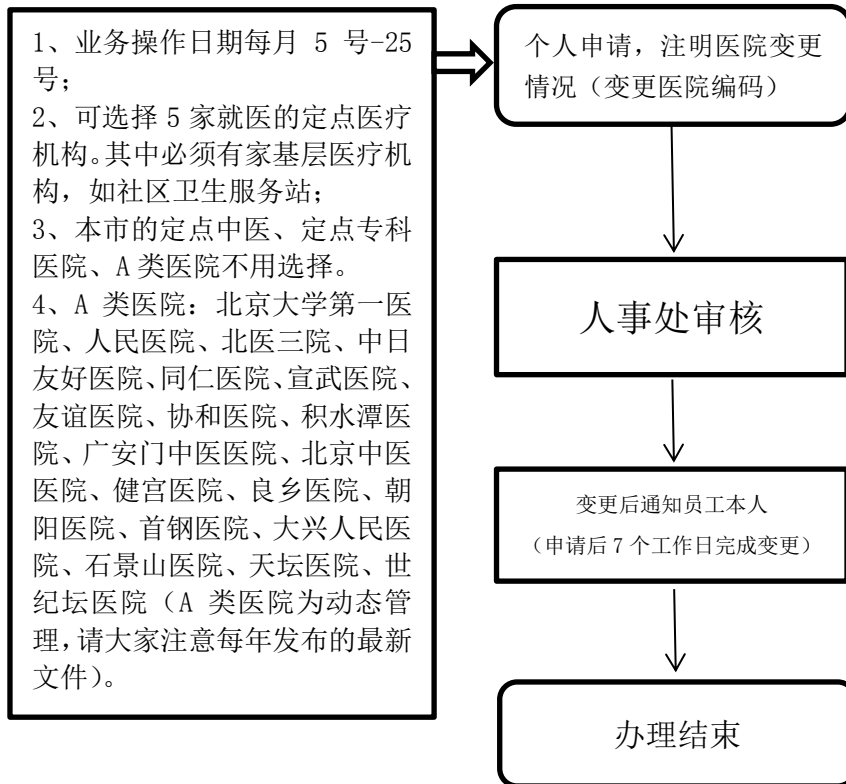


经办表格查询网址：

<http://rlsb.bjhd.gov.cn/>

步骤：北京市海淀区人力资源和社会保障局/办事服务大厅/社会保险/医保报销/北京市生育保险门诊费用申报

### (三) 定点医院选择及变更

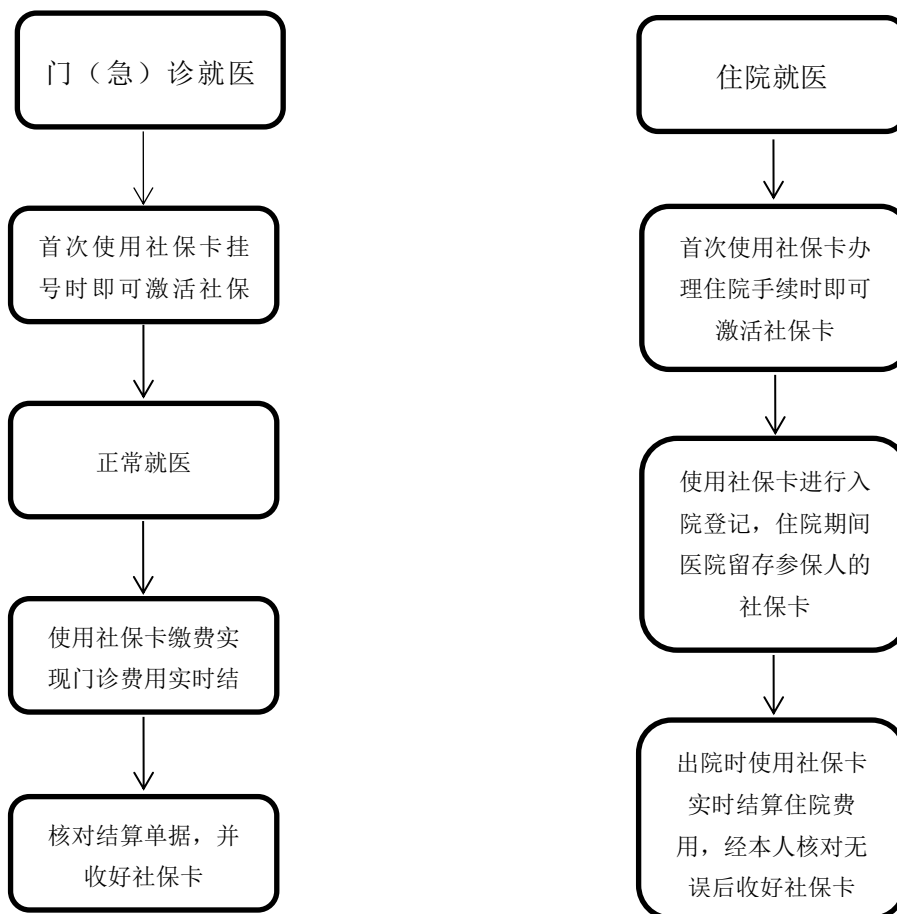


定点医疗机构名称及编码查询网址：

<http://www.bjrbj.gov.cn/>

步骤：北京市人力资源和社会保障局/查询服务/定点医疗机构

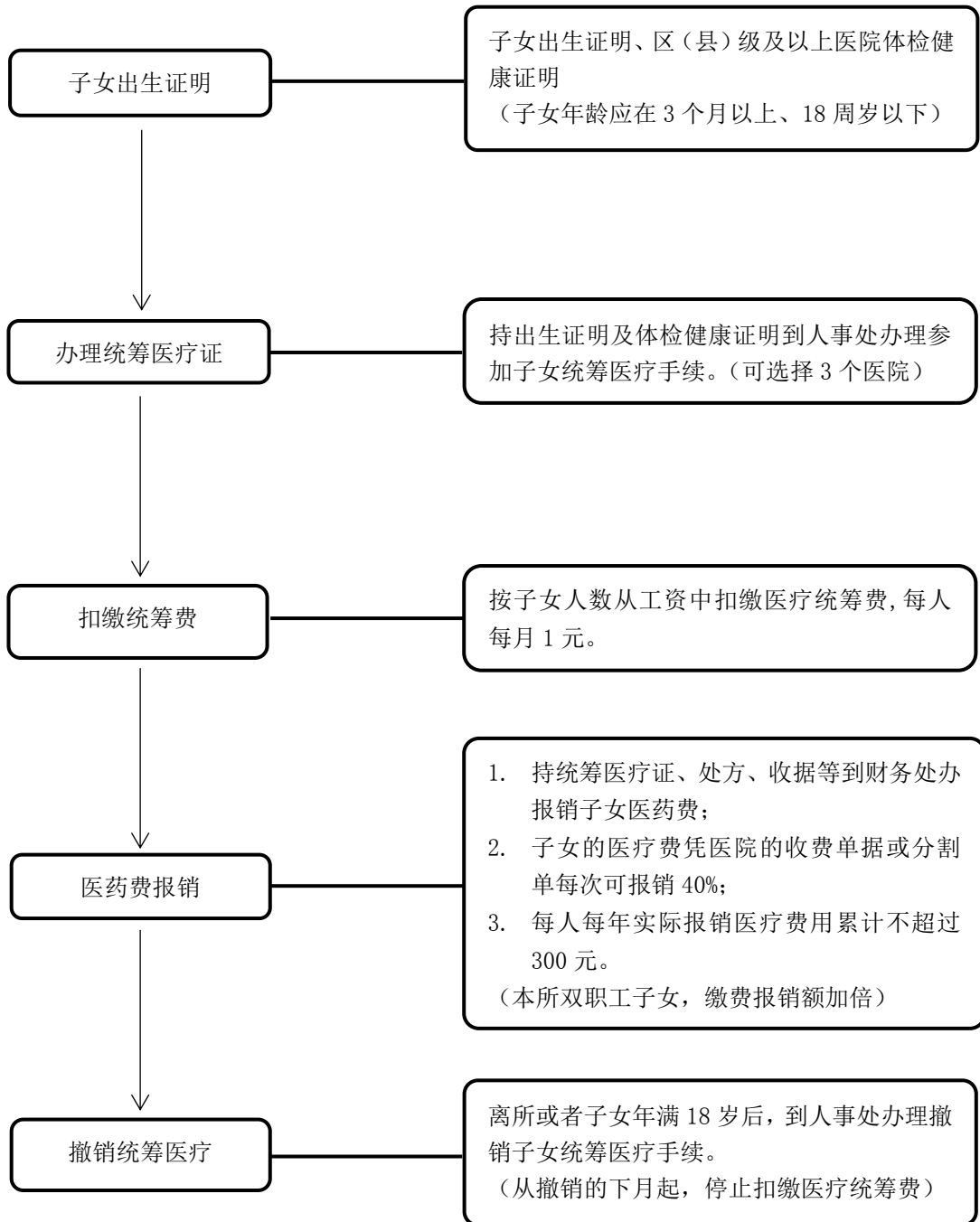
#### (四) 社会保障卡使用及挂失



#### 挂失小贴士：

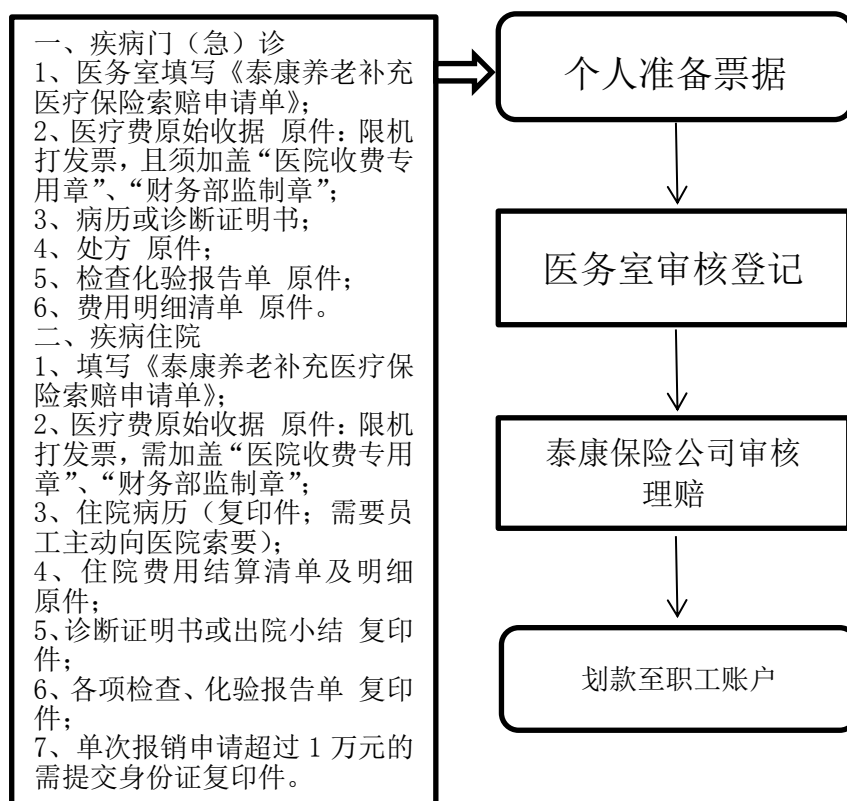
- (1) 拨打社会保障卡服务热线“96102”（24小时服务）进行电话预挂失；
- (2) 或持本人的居民身份证或户口簿到社会保障卡服务网点办理书面预挂失手续；
- (3) 还可直接在社保卡服务网点及二级以上的定点医疗机构设置的自助终端机上进行预挂失；
- (4) 预挂失的有效时间为10天，超过有效时限自动解挂。

## (五) 子女统筹医疗



## (六) 补充医疗保险

保障内容	医疗费用保障范围	社保报销比例	泰康报销比例
小额门、急诊 补充医疗	500元 -- 1800元 (在职)	--	被保险人 自付一部分 90%
	500元--1300元(退 休)		
大额门、急诊 补充医疗	1800元 — 封顶线2 万元(在职)	70%或90%(在职)	
	1300元—封顶线2万 元(退休)	70%或80%(退休)	
小额住院补充医疗	0 — 1300元	--	
二次住院补充医疗	0 — 650元/N次	--	
统筹住院补充医疗	1300元 — 封顶线7 万元	85%-97%	
大额住院补充医疗	封顶线7万元—大额 封顶线30万元左右	70%	
超大额住院补充医 疗	10万元	--	



# 人事处竭诚服务 全所职工！

联系人：胡一翔 郭亚莉

办公室：过程大厦 449 房间

联系电话：82544883

联系邮箱：ipehr@ipe.ac.cn

研究所人事人才网址：[www.ipehr.com](http://www.ipehr.com)